



COMUNE di PORTE

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2014

L'anno DUEMILASEDICCI il giorno 20/11 del mese di Novembre in Porte si è riunita la delegazione nelle persone dei signori

per la parte pubblica	Dott.ssa Alessandra FERRARA	Segretario comunale - Presidente
per la parte sociale	Renato BUA	rappresentante UIL Enti Locali
Per la parte sindacale	Rolando PERRO	Rappresentante sindacale Ente

VISTI:

- i C.C.N.L. vigenti ed il Contratto integrativo relativo all'anno 2013
- la preintesa per la stipulazione del contratto integrativo decentrato anno 2014 siglata in data 24/10/2014
- la relazione Tecnico finanziaria redatta dal Segretario comunale e Responsabile del servizio finanziario
- il verbale di approvazione della preintesa e della relazione finanziaria redatto in data 29/12/2015 Revisore dei Conti del Comune di Porte, dottor Enrico Cernusco

ALLA luce di quanto sopra

SI STIPULA IL SEGUENTE

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PER L'ANNO 2014 PER IL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI PORTE (TO)

Le parti intervenute approvano il contratto integrativo decentrato nei termini ,modalità e condizioni delle preintese stipulate in data 24/10/2014 e quindi:

"Il fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNLL 01/04/1999 e s.m.i. per l'anno 2014 ammonta a complessivi € 9.221,30, come risulta da prospetto A) allegato alla presente e preso atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili dell'anno 2014 destinate alla contrattazione decentrata, si intende procedere come di seguito elencato nella destinazione delle risorse disponibili per le varie finalità: utilizzo per progressioni orizzontali € 5.414,37 utilizzo per indennità di comparto € 1.648,80 utilizzo per incentivazione produttività € 2.158,13

Si recepisce il sistema di valutazione delle performance individuali concordato tra la Comunità Montana del Pinerolese e le Organizzazioni Sindacali che quindi diviene parte integrante del presente contratto integrativo.

Le risorse destinate alla produttività saranno erogate sulla base delle schede di valutazione che verranno redatte nei modi previsti dal sistema di valutazione sopra indicato.

Le parti convengono di:


- stipulare il Contratto decentrato all'esito della certificazione del Revisore del Conto
- di destinare, a titolo di "Lavaggio divise degli agenti di Polizia Municipale", un importo forfettario la cui determinazione sarà oggetto di successivo specifico accordo tra le parti le cui risorse saranno a carico del Bilancio Comunale."

Si allegano al presente Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2014

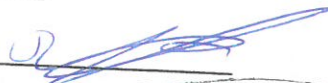
- a) relazione tecnico finanziaria,
- b) copia preintese
- c) copia parere revisore conti

Letto confermato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica:



Delegazione Sindacale:

VIC FPC 

Delegazione Sindacale:





COMUNE DI PORTE

PROVINCIA DI TORINO

✉ Via Nazionale n. 102 10060 PORTE (TO)
☎ 0121-303200 Fax 0121-303084 ✉ Email: comuneporte@tiscali.it
Cod. Fiscale P.Iva 01216670016

PREINTESA AI FINI DELLA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2014

L'anno DUEMILAQUATTORDICI il giorno Ventiquattro del mese di Ottobre
in Porte si è riunita la delegazione nelle persone dei signori

per la parte pubblica	Dott.ssa Alessandra FERRARA	Segretario comunale - Presidente
per la parte sociale	Renato BUA	rappresentante UIL Enti Locali
Per la parte sindacale	Rolando PERRO	Rappresentante sindacale Ente

VISTI:

i C.C.N.L. vigenti;

il Contratto integrativo relativo all'anno 2012 siglato in data 13/6/2013

ALLA luce di quanto sopra

SI STIPULA LA SEGUENTE PRE-INTESA

ai fini della futura stipula del contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2014 per il personale dipendente del Comune di Porte (TO)

Il fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 del CCNLL 01/04/1999 e s.m.i. per l'anno 2014 ammonta a complessivi € 9.221,30, come risulta da prospetto A) allegato alla presente e preso atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili dell'anno 2014 destinate alla contrattazione decentrata, si intende procedere come di seguito elencato nella destinazione delle risorse disponibili per le varie finalità:

utilizzo per progressioni orizzontali	euro 5.414,37
utilizzo per indennità di comparto	euro 1.648,80
utilizzo per incentivazione produttività	euro 2.158,13

Si recepisce il sistema di valutazione delle performance individuali concordato tra la Comunità Montana del Pinerolese e le Organizzazioni Sindacali che quindi diviene parte integrante del presente contratto integrativo.

Le risorse destinate alla produttività saranno erogate sulla base delle schede di valutazione che verranno redatte nei modi previsti dal sistema di valutazione sopra indicato.

Le parti convengono di:

- stipulare il Contratto decentrato all'esito della certificazione del Revisore del Conto
- di destinare, a titolo di "Lavaggio divise degli agenti di Polizia Municipale", un importo forfettario la cui determinazione sarà oggetto di successivo specifico accordo tra le parti le cui risorse saranno a carico del Bilancio Comunale.

Letto confermato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica: _____

Delegazione Sindacale: _____

Delegazione Sindacale: _____



COMUNE DI PORTE

PROVINCIA DI TORINO

PROSPETTO COSTITUZIONE FONDO ANNO 2014

FONDO UNICO CONSOLIDATO	Euro 8.547,10
RISORSE VARIABILI	
art. 15 comma 2 CCNL 01/4/1999	Euro 674,20
TOTALE FONDO ANNO 2014	Euro 9.221,30

UIC FPC





COMUNE DI PORTE

PROVINCIA DI TORINO

✉ Via Nazionale n. 102 10060 PORTE (TO)
☎ 0121-303200 Fax 0121-303084 📧 E-mail: comune@comune.porte.to.it
Pec: porte@cert.alpimedia.it
Cod. Fiscale P.IVA 01216670016

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2014. **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Premesso che

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) - nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004 (sempre nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009) che suddividono tali risorse in:
 1. risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 2. risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che compongono il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L. che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09.05.2006, art. 8 CCNL del 11.04.2008 e art. 4 CCNL del 31.07.2009);

Visto l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive (comma 3-quinquies) alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse*

aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15”;

Vista la legge n. 296 del 27.12.2006 (Legge Finanziaria 2007) ed in particolare l'art. 1, comma 557, come sostituito dall'art. 14, comma 7, del d.l. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, fra le quali il *“contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”*;

Visto l'art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 30.07.2010, il quale prevede che - a decorrere dal 01/01/2011 e fino al 31/12/2013 - l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. L'articolo 1, comma 456, della legge 27 dicembre 2013, n. 147 (legge di stabilità per il 2014) ha prorogato al 31 dicembre 2014 il termine finale di applicazione della norma, stabilendo altresì che *“a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”*

Considerato che per l'anno 2014, tenuto conto di quanto previsto nel 2010 e di quanto previsto dall'articolo 9, comma 2bis del d.l. 78/2010, sono state quantificate le risorse destinate al Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività in **€ 9.221,30** _di cui **€ 8547,10** per risorse stabili ed **€ 674,20** _per risorse variabili (che non sono comprensive di somme non utilizzate relative al Fondo dell'anno precedente) e dato atto che, in queste ultime, non sono incluse le risorse ex art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 01.04.1999 in quanto non spettanti ovvero non determinate

Vista la deliberazione n. 51 del 4.10.2011 della Corte dei Conti Sezioni Riunite di controllo, la quale, nell'esaminare una questione di massima concernente l'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n.78, conv. in L. 30.07.2010, n. 122, precisa quanto segue:

1. *che trattasi di disposizione di stretta interpretazione e che, pertanto, in via di principio, detta norma non sembra possa ammettere deroghe o esclusioni in quanto la regola generale voluta dal legislatore è quella di porre un limite alla crescita dei fondi della contrattazione integrativa destinati alla generalità dei dipendenti dell'ente pubblico;*

2. *che le sole risorse di alimentazione dei fondi da ritenere non ricomprese nell'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, sono solo quelle destinate a remunerare prestazioni professionali tipiche di soggetti individuati o individuabili e che pertanto potrebbero essere acquisite attraverso il ricorso all'esterno*

dell'amministrazione pubblica con possibili costi aggiuntivi per il bilancio dei singoli enti;

3. che detta caratteristica ricorre per quelle risorse finalizzate a incentivare prestazioni poste in essere per la progettazione di opere pubbliche e per le prestazioni professionali dell'avvocatura interna, in quanto si tratta di prestazioni professionali tipiche la cui provvista all'esterno potrebbe comportare aggravii di spesa a carico dei bilanci delle pubbliche amministrazioni;
4. che pertanto "le sole risorse che affluiscono al fondo che siano state destinate a compensare le attività poste in essere per la progettazione di opere pubbliche e quelle riservate all'erogazione di compensi legati agli incentivi per la progettazione e per l'avvocatura interna devono ritenersi escluse dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78";
5. che le risorse che alimentano il fondo derivanti dal recupero dell'ICI o da contratti di sponsorizzazioni non si sottraggono alla regola generale e devono pertanto essere computate ai fini della determinazione del tetto di spesa posto per la contrattazione integrativa dall'art. 9, comma 2-bis citato, in quanto, a differenza delle risorse destinate ai progettisti interni ed agli avvocati comunali "sono potenzialmente destinabili alla generalità dei dipendenti dell'ente attraverso lo svolgimento della contrattazione integrativa";
6. che "per stabilire se l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non superi il corrispondente importo dell'anno 2010, occorrerà sterilizzare, non includendole nel computo dell'importo 2010, le risorse destinate a detta finalità, vale a dire progettazione interna e prestazioni professionali dell'avvocatura interna";

Preso atto che la RGS con circolare 12/2011 ha precisato, in merito ai compensi ISTAT per il Censimento (15° Censimento Generale della popolazione e della abitazioni 2011) che, "in quanto servizi resi dal personale in conto terzi e trattandosi di finanziamenti statali a destinazione vincolata, le risorse Istat nel loro complesso, risultano escluse tout court dai vincoli di contenimento della spesa di personale imposti dall'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n.78"; per le menzionate ragioni le risorse, laddove riscontrato corretto operare, transiteranno "nominalmente" dal fondo per le risorse decentrate ma, come detto, senza alcuna incidenza sullo stesso ;

Atteso che anche per l'annualità 2014 è stata data applicazione alla seconda parte dell' art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, in quanto norma di carattere obbligatorio e, dunque, è stata verificata la necessità di riduzione del Fondo stesso in relazione alla diminuzione del personale in servizio risultando, il fondo per l'anno 2014, come avanti detto, pari in € **9.221,30** _di cui € **8547,10** per risorse stabili ed € **674,20** _per risorse variabili (che non sono comprensive di somme non utilizzate relative al Fondo dell'anno precedente) e viene dato atto che, in queste ultime, non sono incluse le risorse ex art. 15 comma 1 lettera k) CCNL 01.04.1999 da sterilizzare

Considerato che, con la circolare n. 12 del 15.04.2011, la Ragioneria Generale dello Stato ha fornito indirizzi applicativi in merito all'art. 9 del d.l. 78/2010 ed in particolare, relativamente al suddetto comma 2-bis, ha precisato che: "Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011- 2012-2013, sulla

base del confronto del valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo";

Effettuate, pertanto, le seguenti considerazioni in merito alle variazioni nella consistenza del personale in servizio presso il Comune di Porte negli anni 2010 e 2014, allo scopo di determinare il Fondo per l'annualità 2014, dando atto che i rapporti di lavoro a part-time - anche a copertura di posti di dotazione organica a tempo pieno - vengono conteggiati in proporzione alla durata dell'orario settimanale, sia per i dipendenti assunti a tempo pieno e successivamente passati a part-time, che per quelli originariamente assunti a part-time e dato atto che non ci sono state modifiche dal 2010 in relazione alla consistenza del personale e che non vi sono lavoratori in regime di tempo parziale, o che lo sono diventato né che si sono verificate cessazioni di personale dal rapporto di lavoro;

Rilevati i dati desunti dai conteggi sopra operati, dai quali derivano le seguenti considerazioni:

1. non si evidenziano decrementi della media dei dipendenti in servizio nell'anno 2014 rispetto alla media dell'anno 2010
2. il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 (con le considerazioni alla data odierna) è calcolato nella somma in precedenza indicata tenendo conto dell'adeguamento della R.I.A. del personale cessato (CHE NON SUSSISTE), della riduzione da effettuare sullo stesso a consuntivo 2013, nonché della riduzione da effettuare ai sensi dell'art.9 comma 2 bis D.L 78/2010 per riduzione consistenza media del personale anno 2014;
3. il valore del Fondo 2014 come sopra calcolato è calcolato in € 9221,00 _di cui € **8547,10** per risorse stabili ed € **674,20** __per risorse variabili (che non sono comprensive di somme non utilizzate relative al Fondo dell'anno precedente) risulta PARI all'importo massimo consentito costituito dal Fondo anno 2010, risultato ancora più evidente se si tiene conto che l'importo del Fondo nella parte stabile, determinato in € 8547,10 è comprensivo della somma non utilizzata relativa al Fondo anno precedente.

Pertanto risulta corrispondente alla disposizione di Legge più volte citata. si fa salva, comunque, l'effettiva definizione del Fondo risorse decentrate 2014 alla data del 31.12.2014 e si fanno salvi gli effetti di eventuali ulteriori future disposizioni interpretative in merito.

TUTTO CIO' PREMESSO si è proceduto a determinare il Fondo salario accessorio per l'anno 2014 nel rispetto delle norme vigenti e secondo le consolidate interpretazioni ed orientamenti giurisprudenziali."

Si dà atto che il Fondo per le risorse decentrate 2014, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale (si veda documentazione in atti al Servizio Personale) per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557 della legge n. 296/2006 e che, non supera l'importo massimo consentito, costituito dall'ammontare del Fondo 2010

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione come segue:

Descrizione Importo
 Risorse stabili € **8547,10**
 Risorse variabili € **674,20**
 Residui anni precedenti € 0
 Risorse ex legge 109 € 0
 Risorse ISTAT € 0
 Totale € 9221,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità - Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 8547,10, come meglio di seguito risulta:

COSTITUZIONE FONDO 2014 - RISORSE FISSE (in Euro)

Art 15 comma 1 CCNL 1999	6.013,66
Art 1 comma 3 CCNL 2001	232,22
Art. 32 comma 1, CCNL 22.1.2004	745,21
Art. 32 commi 2, 3 CCNL 22.1.2004	549,63
Art 2 comma 2 CCNL 2006	104,00
Art. 4 comma 1 CCNL 2006	358,04
Art 8 comma 2 CCNL 2008	455,42
Art 2 comma 2 CCNL 2009	88,92

TOTALE RISORSE STABILI = Euro 8.547,10



COSTITUZIONE FONDO 2014 - RISORSE VARIABILI (in Euro)

art.15 comma 1 lettera d) CCNL1.4.99	0,00
art.15 comma 1 lettera m) CCNL 1.4.99	0,00
art.15 comma 2 CCNL 1.4.99	674,20
art. 4 comma 3 CCNL 5.10.2001	0,00
art.54 CCNL 14.9.2000	0,00
economie esercizi precedenti	,000
art.15 comma 5 CCNL 1.4.99 per effetti non correlati ad aumenti delle dotazioni organiche	0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI € 674,20

TOTALE RISORSE VARIABILI dopo decurtazioni (non sussistenti) ai sensi art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 € **674,20**

TOTALE RISORSE STABILI che finanziano:

Progressioni orizzontali	5.414,37
Posizioni organizzative	0,00
Indennità di comparto	1.648,80

RISORSE STABILI € 7.063,17

DISTRIBUZIONE FONDO 2014 - RISORSE VARIABILI

Produttività per progetti di miglioramento dei servizi	0,00
Produttività per centri di costo e/o individuale	0,00
Indennità posizione specifica responsabilità	1.438,76
Incentivi derivante da convenzione tra l'Amministrazione comunale e soggetto privato	0,00
indennità di reperibilità, rischio, maneggio valori, turno, orario notturno, festivo, notturno festivo, per i compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate da parte del personale di categorie A, B, e C	719,37

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI € 2.158,13

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Non è stata stanziata alcuna somma .

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse stabili € 8547,10

Risorse variabili € 674,20

Residui anni precedenti € 0

Totale € 9221,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione :

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Progressioni orizzontali	5.414,37
Posizioni organizzative	0,00
Indennità di comparto	1.648,80

Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa: NON SUSSISTE

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) E
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)
NON SUSSISTE

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 2158,13, così suddivise:
DESCRIZIONE IMPORTO

Indennità di maneggio valori € 719,37

Lavoro notturno e festivo e straordinario € 0,00

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)
1.438,76

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) €
0,00

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma
1, lettera k) del CCNL 01.04.99 Reperibilità € 0,00

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 , per
specifici progetti o per indennità di risultato collettivo o individuale (Differenza
importo disponibile e impegnato): € 2158,13

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la
contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.
Come già detto, è prevista, a titolo puramente indicativo, la somma quale risorsa
prevista da specifiche disposizioni di legge (Legge 109)

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del
rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del
Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi
carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **8.547,10**, le destinazioni di utilizzo aventi
natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di
posizione,) ammontano a € 2158,13

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte
finanziate con risorse stabili.



Si precisa che dal Fondo transiterebbe l'importo per lavoro straordinario previsto ma dal momento che i dipendenti hanno deciso di non fare uso dello strumento dello straordinario, ciò non comporta un aumento apparente del Fondo stesso di pari importo.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) Per l'anno in corso non è prevista l'erogazione di nuove progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. Tuttavia è prevista l'attribuzione, a fini esclusivamente giuridici, di numero 2 progressioni orizzontali in aggiunta alle tre progressioni, sempre ai fini esclusivamente giuridici, previste per il 2014.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economicofinanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il Fondo delle Risorse decentrate anno 2014, al netto delle risorse ex art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 01.04.1999, trova finanziamento nel Bilancio dell'Ente come di seguito riportato:

- capitolo 1023 gestione residui per Euro 720,00
- capitolo 1263 gestione residui per Euro 1440,00



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In sintesi gli obiettivi principali definiti dalla Giunta con la suddetta deliberazione n 37 del 10/07/2014 sono:

1	Efficienza dell'attività economica dell'Ente	Rispetto dei tempi medi di pagamento	Pubblicazione tempestiva dei dati sulla piattaforma crediti; Tempi medi di pagamento inferiori ai 30 giorni
2	Efficienza amministrativa	Introduzione della fattura elettronica	Predisposizione e impostazione della fattura entro 30/10 Rilevazione dei tempi medi di pagamento a partire dal 30/10 Tempi medi di pagamento del mese di dicembre inferiore ai 30 giorni Acquisizione del DURC entro 10 giorni dall'acquisizione della fattura
3	Tributi comunali - miglioramento dell'efficacia in relazione alle nuove regole	Applicazione e regolamentazione di TARI e TASI	Approvazione entro i termini di approvazione del Bilancio dei regolamenti e delle tariffe TARI e TASI adeguate alla normativa. Bollettazione TASI invio modello F24 insieme alla fattura della TARI entro il 30/09 % di bollettini modificati a seguito di segnalazioni dei contribuenti inferiore al 10% supporto ai cittadini entro 3 giorni dalla richiesta
4	Assicurare il rispetto del Patto di Stabilità	Monitoraggio del patto di stabilità, con la collaborazione delle altre aree, al fine di rilevare tempestivamente eventuali situazioni di squilibrio	Impostazione di un sistema di monitoraggio; differenza tra impegnato e pagato al 30/09 e al 31/12 inferiori al 10% del Comune
5	Efficienza ed efficacia dell'attività dell'Ente	Gestione efficace ed efficiente della protocollazione	Protocollazione in giornata del 90% della documentazione ricevuta entro le 12.00 ed entro il giorno successivo della documentazione ricevuta successivamente a tale orario

6	Migliorare la percezione di sicurezza e presenza delle istituzioni sul territorio	Incrementare la presenza sul territorio	Almeno 5 ore settimanali di presenza sul territorio per ogni agente -ESCLUSE LE EMERGENZE-
7	Efficienza ed efficacia dell'attività economica dell'Ente	Collegamento delle fatture protocollate alla contabilità per gli adempimenti successivi	100% delle fatture ricevute

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Le risorse aggiuntive previste dal presente Accordo di distribuzione delle risorse decentrate anno 2014 per il personale di categoria non hanno ripercussioni negative sull'obiettivo di contenimento della spesa di personale come previsto dalle normative vigenti.

Si chiede di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito affinché si possa procedere con la sottoscrizione del contratto.

Nel ringraziare anticipatamente per la preziosa collaborazione, si porgono cordiali saluti.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dssa Alessandra FERRARA



VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI
in data 29 dicembre 2015

per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale non dirigente con i vincoli di bilancio, a sensi dell'art. 5 - comma 3 - del C.C.N.L. 1.4.1999.

□ □ □ □ □

Il Revisore Unico dei Conti
Dott. Enrico Cernusco

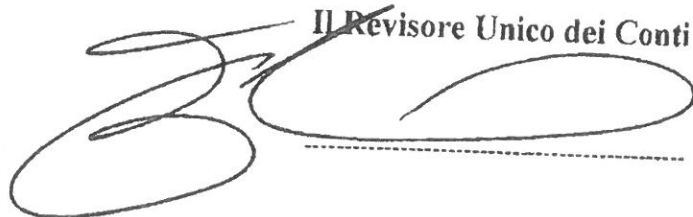
- esaminata l'ipotesi di accordo per il Contratto Integrativo 2014 per il personale dipendente, non appartenente all'Area Dirigenziale, pervenuta a questo organo di revisione in data odierna a mezzo consegna personale, comportante la costituzione del fondo 2014 di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999, ora art. 31 del CCNL 22 gennaio 2004, insieme con l'individuazione degli istituti contrattuali di erogazione del fondo stesso a sensi dell'art. 17 dello stesso CCNL del 1999;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 1° aprile 1999, ed in particolare l'art. 5, comma 3 che assegna all'organo di revisione dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;
- vista la relazione illustrativa tecnico-finanziaria prodotta dal Responsabile Finanziario, dalla quale risulta la piena copertura finanziaria per il finanziamento delle retribuzioni di cui sopra e la regolarità della costituzione del fondo;

c o n s i d e r a

- ai fini dei vincoli di bilancio, **i costi**, quali contemplati per l'attribuzione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività al personale dipendente del Comune per l'anno 2014, **compatibili** con le risorse stanziare e disponibili.

La erogazione del fondo, la cui composizione rientra per intero nelle fattispecie previste dall'art. 15 del CCNL 1.4.1999, deve essere preceduta dalla puntuale verifica delle condizioni dettate dal Contratto Decentrato.

Il Revisore Unico dei Conti



aran

Agenzia per la
Rappresentanza Negoziabile
delle pubbliche
amministrazioni



Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data **16 maggio 2016 18:09:06**

Registrazione ID **3015091**

Amministrazione/Ente: **COMUNE DI PORTE**

Responsabile del procedimento: **LAURA ZOGGIA**

Data di sottoscrizione: **12 maggio 2016**

Forma giuridica: **contratto integrativo**

Tipologia di contratto o atto: **normativo**

Periodo di vigenza: **dal 2014 al 2014**

Destinatari: **personale non dirigente**

Composizione delegazione di parte pubblica: **solo direttori/dirigenti/funzionari**

Numero organizzazioni sindacali firmatarie: **1**

Firmato da RSU: **SI**

Nome e file contratto integrativo: **contr 2014.pdf Dimensione: 596.400 KB**

Nome e file relazione tecnica: **rl tf2014.pdf Dimensione: 4.096.373 KB**

Nome e file relazione illustrativa: **rel ill 2014.pdf Dimensione: 1.532.563 KB**

Note: